

Comunicado de prensa

Lunes, 16 de junio de 2025

11ª EDICIÓN DE LOS RECONOCIDOS GALARDONES NACIONALES

Unieléctrica, Premio MAZ a la Empresa Saludable

- El galardón fue concedido por “su espíritu Innovador en el ámbito de la salud”, en la categoría de ‘Sistema integral de empresa saludable’
- La habilitación de un gimnasio y zonas de descanso, así como campañas de buenos hábitos y talleres para la actividad física, entre los méritos reconocidos

La comercializadora de electricidad y gas Unieléctrica, con sede en Andalucía, ha recogido en Zaragoza el Premio MAZ a la Empresa Saludable, que otorga el jurado convocado por la Mutua MAZ, concretamente en la categoría de ‘Sistema integral de empresa saludable’, todo ello por “su espíritu innovador en el ámbito de la salud”, consideró el jurado de los prestigiosos galardones de ámbito nacional.

Los Premios MAZ nacieron en 2014 con el objetivo de “destacar las mejores prácticas empresariales en materia de prevención de riesgos laborales y disminución de la siniestralidad”, recuerda la organización del certamen, que también pone en valor “las políticas preventivas” así como las mejoras de las “condiciones de trabajo y el fomento del bienestar de los trabajadores”. En esta edición de 2025, los galardones se han entregado en cuatro categorías: ‘Cultura enfocada al bienestar’, ‘Promoción de la salud y estilo de vida’, ‘Compromiso con la sociedad’ y ‘Sistema integral de empresa saludable’, categoría en la que ha sido distinguida Unieléctrica.

En concreto, el galardón a Unieléctrica viene a reconocer la política de la empresa de cuidado de la plantilla con iniciativas como la puesta en servicio de zonas de descanso, comedor o gimnasio; campañas de vacunación y de hábitos saludables (desayuno molinero, puesta a disposición de fruta y fomento de una alimentación saludable, etcétera), talleres para promover la actividad física (kickboxing, krav maga o sevillanas), la organización de campeonatos y torneos deportivos de pádel y fútbol 7 o la prevención de riesgos laborales, entre ellos los incendios, a través de novedosos métodos como el empleo de gafas de realidad virtual.

Uni Eléctrica

Para el director gerente de Unieléctrica, Diego Montes, que recogió el galardón de manos de Guillermo de Vílchez, gerente de Mutua MAZ, el reconocimiento entregado la pasada semana viene respaldar la política de la empresa con sede en Córdoba para “su principal valor, que es el capital humano”.

“Entiendo que el premio no es a la empresa, sino a los empleados, que son los que hacen posible el día a día”, dijo desde el atril Diego Montes, que sorprendió al aprovechar para bromear por “las bajas que los lunes tenemos por el deporte”, ironizó al tratarse de una actividad que Unieléctrica fomenta continuamente en su plantilla. “Se trata de un galardón que no hace sino reforzar nuestro compromiso y que supone a la empresa un acicate para multiplicar las iniciativas por la salud y la seguridad de la plantilla”, manifestó tras la recepción del premio.

Por su parte, en declaraciones a los medios, De Vílchez recordó que “la salud de las plantillas ya no se miden solo por los accidentes, sino por otros muchos aspectos cosas como el estrés, la salud mental, la nutrición, la conexión digital... Es fundamental que se hagan cosas para asegurar que los trabajadores estén mucho mejor en sus puestos porque eso beneficia a todos, a los trabajadores y a la empresa”.

Los galardonados de este año en los Premios MAZ se unen a otras grandes firmas que han venido recibiendo este reconocimiento, empresas de la talla de Pikolín, Telefónica, Adidas, Motorland, Kantar Media, Port Aventura, Actiu Berbegal y Formas, Arcos Hermanos, Aguas Lanjarón y Fontvella, Gioseppo, Ibercaja, Atadi, Dinópolis, Oion Business Support, Brains International School, Caja Rural de Aragón, Solitium, Fundación Circe, Acotral, Webhelp Spain, The body Shop España o la Fundación Hidrógeno Aragón.